

Antrag

**ordentliche Landesdelegiertenkonferenz der Jusos Sachsen 2023, Mittweida,
15.04.23 bis 16.04.23**

Initiator*innen: Jusos Chemnitz (dort beschlossen am: 11/03/2023)

Titel: **Ausbildungspaket Sachsen**

1 *Die Landesdelegiertenkonferenz der Jusos Sachsen möge beschließen und*
2 *weiterleiten an die SPD-Landtagsfraktion:*

3 Die letzten Jahre waren keine einfachen für uns alle. Insbesondere die Pandemie
4 und jetzt der russische Angriffskrieg auf die Ukraine haben weitreichende Folgen
5 auf viele Lebensbereiche. Kontaktbeschränkungen, Kurzarbeit und Schließungen von
6 Betrieben haben tiefgreifende Folgen für unsere Wirtschaft. Diese Zustände
7 nehmen auch Einfluss auf Auszubildende und deren Ausbildungsqualität. Vielen
8 Azubis wurde dadurch der Lernstoff nur noch verknappt vermittelt und die Zeit
9 zum Erlernen der beruflichen Fähigkeiten war verkürzt. Wir finden, es ist an der
10 Zeit, mit dem „Ausbildungspaket Sachsen“ weitere Unterstützungen für eine
11 erfolgreiche Berufsausbildung von jungen Menschen auf den Weg zu bringen.

12 **Mehr Wohnraum für Auszubildende**

13 Viele junge Menschen in Ausbildung wohnen anfangs noch bei ihren Eltern. Meist
14 beginnen sie dann während der Ausbildung sich auf eigene Beine zu stellen und
15 suchen eine eigene Wohnung. Doch es ist gerade in Großstädten eine
16 Herausforderung, verfügbaren und mit Mitteln der Ausbildungsvergütung
17 finanzierbaren Wohnraum zu finden. Die Mieten sind zu hoch und laut dem DGB-
18 Jugend Ausbildungsreport von 2020 möchten 2/3 der Befragten gern in eine eigene
19 Wohnung ziehen, doch vielen bleibt diese Möglichkeit verwehrt. Daher fordern wir
20 mehr Wohnraum für Azubis. Konkret sollen Kommunen eine angemessene Anzahl an
21 Wohnungen bereitstellen, die sowohl für Einzelpersonen als auch WG-geeignet sind

22 und ausschließlich an Menschen in Ausbildung vergeben werden dürfen. Die Miete
23 darf dabei nicht höher als 20 - 25% der gesetzlichen Mindestausbildungsvergütung
24 betragen. Außerdem sollen diese Wohnungen zentrumsnah und gut durch den ÖPNV
25 erreichbar sein.

26 **Umlagefinanzierte Ausbildungsplatzgarantie und Ausbildungsfonds für Sachsen**

27 Im Jahr 2020 sank die Anzahl neu abgeschlossener Ausbildungsverträge um 11 %. Im
28 Folgejahr ist die Zahl wieder leicht gestiegen, aber noch weit unter dem Wert
29 von 2019. Dies und der generelle Mangel an den gewünschten Ausbildungsplätzen
30 bedeuten, dass uns in Zukunft noch mehr Fachkräfte fehlen werden. Eine
31 Ausbildungsplatzgarantie beugt auch dem Fachkräftemangel vor, denn laut einer
32 Studie der Bertelsmann Stiftung könnten bis zu 20 000 Fachkräfte pro Jahr
33 hinzukommen.

34 Eine umlagefinanzierte Ausbildungsplatzgarantie soll über drei Stufen funktionieren,
35 dabei schließen wir uns den Forderungen des DGB an:

36 Die Erste davon: Ein junger Mensch findet eine Ausbildung von gewünschtem Format
37 in einem Betrieb – hierbei handelt es sich um den bevorzugten Weg.

38 Zweite Stufe: Kleinere und mittlere Betriebe, die bislang aufgrund mangelnder
39 Kapazitäten nicht ausgebildet haben, sollen auf das Modell der Verbundausbildung
40 zurückgreifen können. Konkret kann das bedeuten, dass, wenn ein Betrieb
41 beispielsweise nicht über bestimmte Maschinen verfügt, dieser seine
42 Auszubildenden an außer- oder überbetriebliche Einrichtungen schicken kann, die
43 die nötigen Maschinen oder Ausbildungsmittel bereitstellen. Diese Einrichtungen
44 sollen besonders gefördert werden. So entstehen weitere Anreize für Betriebe,
45 Ausbildungsplätze anzubieten.

46 Dritte und letzte Stufe: Finden junge Menschen keinen passenden betrieblichen
47 Ausbildungsplatz, haben sie die Möglichkeit ihre Ausbildung in einer
48 außerbetrieblichen Einrichtung zu beginnen. Der Ausbildungsträger kooperiert mit
49 Betrieben in der Umgebung, in denen die Auszubildenden Praxisphasen absolvieren.
50 Zudem besuchen die Auszubildenden eine berufliche Schule, in der sie gemeinsam
51 mit betrieblichen Auszubildenden lernen.

52 Ziel ist hierbei, die Auszubildenden so schnell wie möglich an einen Betrieb zu
53 vermitteln, um dort ihre Ausbildung fortführen zu können.

54 Um das zu finanzieren, soll ein sächsischer Ausbildungsfonds eingerichtet
55 werden, in den alle Unternehmen einzahlen. Die Betriebe, die ausbilden, erhalten
56 eine finanzielle Förderung der Ausbildungskosten aus dem Fonds. Aus den weiteren

57 eingezahlten Geldern wird die Bereitstellung zusätzlicher Ausbildungsplätze
58 finanziert, also Kosten, die bei den außerbetrieblichen Trägern und deren
59 Kooperationspartnern entstehen.

60 **Planungssicherheit schaffen, Übernahme sichern**

61 Laut dem Ausbildungsreport 2022 der DGB-Jugend wussten nur 35 % der Befragten
62 zum Zeitpunkt der Befragung, dass sie am Ende ihrer Ausbildung übernommen
63 werden. Das muss mehr werden, da dies aus unserer Sicht ein möglicher Grund ist,
64 weshalb sich junge Menschen gegen eine Ausbildung entscheiden. Um dem
65 entgegenzuwirken, fordern wir eine verpflichtende Übernahme von einem Jahr nach
66 dem Ausbildungsende. Das gibt den Auszubildenden Sicherheit und die Möglichkeit
67 sich an den Alltag im Arbeitsleben zu gewöhnen, in dieser Zeit zu orientieren
68 und einen weiteren Lebensplan zu erstellen.

69 **Gesetzlichen Mindestlohn auch für Auszubildende**

70 Momentan ist durch die Mindestausbildungsvergütung die Mindesthöhe des
71 Einkommens der Menschen in Ausbildung geregelt. So bekommen Azubis im ersten
72 Lehrjahr 2023 mindestens 620 € und im dritten Lehrjahr 837 €. Wir erachten das
73 für zu wenig! Viele Kosten von Auszubildenden unterscheiden sich nicht von denen
74 der Facharbeitenden. So bezahlen beide die gleichen Preise für Lebensmittel,
75 Kleidung oder Kraftstoffe. Auch Miet- und Nebenkosten sind für Azubis nicht
76 gesenkt und häufig eine erhebliche Belastung. Deswegen fordern wir, dass der
77 gesetzliche Mindestlohn auch für Auszubildende gezahlt wird und der §1 des
78 Mindestlohngesetzes Anwendung findet.

79 **Unsere Forderungen zusammengefasst:**

- 80 • Wohnraum für Auszubildende mit Mietkosten in Höhe von 20 - 25% der
81 gesetzlichen Mindestausbildungsvergütung
- 82 • eine umlagefinanzierte Ausbildungsplatzgarantie und einen sächsischen
83 Ausbildungsfonds
- 84 • eine Übernahmepflicht für 1 Jahr nach Ausbildungsende
- 85 • Zahlung des gesetzlichen Mindestlohns auch für Auszubildende

86 Aus unserer Sicht ist es wichtig, dass sich mehr junge Menschen für eine
87 Ausbildung begeistern können. Wir möchten dazu beitragen, dass sie auf diesem

88 Weg in der Lage sind, Erfahrung und Erkenntnisse zu sammeln, Menschen
89 kennenzulernen und den eigenen Lebensunterhalt bestreiten können.

90 **Referenzen:**

91 [1] [https://www.igmetall.de/jugend/auszubildende/ausbildungsgarantie-das-](https://www.igmetall.de/jugend/auszubildende/ausbildungsgarantie-das-fordern-ig-metall-jugend-und-dgb)
92 [fordern-ig-metall-jugend-und-dgb](https://www.igmetall.de/jugend/auszubildende/ausbildungsgarantie-das-fordern-ig-metall-jugend-und-dgb)

93 [2] [https://jugend.dgb.de/meldungen/ausbildung/++co++63d3a226-ebc1-11ec-b518-](https://jugend.dgb.de/meldungen/ausbildung/++co++63d3a226-ebc1-11ec-b518-001a4a16011a)
94 [001a4a16011a](https://jugend.dgb.de/meldungen/ausbildung/++co++63d3a226-ebc1-11ec-b518-001a4a16011a)

95 [3] <https://www.dgb.de/++co++b79d0ae4-e7ab-11ea-807a-001a4a160123>

96 [4] [https://www.bertelsmann-stiftung.de/de/themen/aktuelle-](https://www.bertelsmann-stiftung.de/de/themen/aktuelle-meldungen/2021/august/ausbildungsgarantie-bringt-pro-jahr-bis-zu-20000-zusaetzliche-fachkraefte)
97 [meldungen/2021/august/ausbildungsgarantie-bringt-pro-jahr-bis-zu-20000-](https://www.bertelsmann-stiftung.de/de/themen/aktuelle-meldungen/2021/august/ausbildungsgarantie-bringt-pro-jahr-bis-zu-20000-zusaetzliche-fachkraefte)
98 [zusaetzliche-fachkraefte](https://www.bertelsmann-stiftung.de/de/themen/aktuelle-meldungen/2021/august/ausbildungsgarantie-bringt-pro-jahr-bis-zu-20000-zusaetzliche-fachkraefte)